



*Четвърто основно училище „Св. Св. Козма и Дамян” – гр. Сандански*  
ул. „Т. Каблешков” № 2 тел./факс: 3- 05- 53 и 3- 05- 54  
e- mail: sandanski4ou@mail.bg

---

# **СТРАТЕГИЯ**

**за**

**развитието**

**на**

**четвърто основно училище  
„Св. Св. Козма и Дамян“**

**гр. Сандански**

**2014 – 2020 г.**

# СЪДЪРЖАНИЕ

I. Основни принципи при разработване на стратегията.....	
II. Стратегически цели и приоритети.....	
III. Данни за училището.....	
IV. Мисия на училището.....	
V. Визия на училището.....	
VI. Стратегически цели.....	
VII. Приоритети в дейностите на училището.....	
VIII. Дейности за постигане на целите.....	
А. Качествена грижа за децата.....	
Б. Материална база.....	
В. Децата са различни.....	
Г. Грижа за живота и здравето на детето.....	
Д. Децата – обща грижа.....	
Заключение.....	

## I. Основни принципи при разработване на стратегията

Основание за разработване на стратегията за развитие на Четвърто основно училище „Св. Св. Козма и Дамян“ - гр. Сандански е *чл. 150 ал. 1 от Правилника за приложение на закона за народната просвета*. Самата стратегия е резултат от промяна към по-високи резултати от образователната дейност в нашето училище, към модернизиране на образованието, към още по-стриктно съблюдаване на правата на децата и възпитаването им в духа на националните и етническите ценности, превенция на застрашените от отпадане ученици, повишаване на мотивацията за учене и резултатите от него.

Бурното и противоречиво развитие и научният прогрес дават отражение върху възгледите за възпитанието, образованието, резултатите от педагогическите ни усилия за постигане на равновесие в системата. Стратегията за развитието на Четвърто основно училище „Св. Св. Козма и Дамян“ - гр. Сандански обхваща периода от 2014 до 2020 година и се актуализира всяка година.

---

Чл. 150 ( 1) Педагогическият съвет на училището като специализиран орган за разглеждане и решаване на основни педагогически въпроси:

1. (нова, ДВ, бр. 33 от 2003 г.) приема стратегията за развитие на училището, която се актуализира всяка година.

## **II. Стратегически цели и приоритети**

Стратегическите цели и приоритети за развитие на IV ОУ „Св. Св. Козма и Дамян“ - гр. Сандански произтичат от приетите:

- Национални стратегии за развитие на средното общо и професионално образование;
- Нормативни актове за развитие на средното общо и професионално образование;
- Държавни образователни изисквания;
- Модели за структурата и функционирането на средното образование;
- Модели на контролна дейност в системата на народната просвета.

### **Приоритети:**

- Потребност от съвременно, модерно, европейско образование, отговарящо на българските образователни традиции и критериите на ЕС;
- В центъра на образователния процес е детето с неговите заложи, интереси и потребности;
- Формиране в единство на познавателната, емоционалната и волевата сфера на личността на детето-ученик, изграждане на неговата морална, естетическа и физическа култура;
- Интегриране на деца със СОП и/или хронични заболявания;
- Интегриране на деца от различни етноси (преди всичко от ромски произход);
- Усъвършенстване на управлението и ресурсното обогатяване;
- Повишаване на квалификацията;
- Делегиране на права;
- Търсене на алтернативни източници за ресурсно осигуряване на процеса.

### **Характер:**

Стратегията очертава пътя за постигане на основните дейности на социално-педагогическите фактори в съответствие с демографските условия.

Значително ще подобрим работата на педагогическите кадри относно тяхната квалификация. Ще продължим да реализираме стремежа си за създаване на съвременна материално-техническа база, компютърно обучение, родноезиково и чуждоезиково в контекста на възможностите ни. Ще отделим значително място на извънкласните дейности, на работата по програми, осигуряващи ценностни критерии.

### **III. Данни за училището**

Четвърто основно училище „Св. Св. Козма и Дамян“ - гр. Сандански е създадено през 1992 г. с 582 ученици, разпределени в 24 паралелки от I до VII клас. През годините броят на учениците достига до 640 в 28 паралелки с присъединяване, на училищата от с. Вълково, с. Лешница и с. Плоски. През последните десет години броят на учениците драстично намалява и за учебната 2014/ 2015 г. е 310, от които 66 пътуващи, 18 ученици със СОП.

#### **Мисия:**

В центъра на грижите е детето. Мисията на образованието в училището е учениците да получат пълноценни знания, да се изградят като свободни и морални личности, да развият творческите си заложби и изяви, да формират добро физическо здраве.

#### **Генерална стратегическа цел:**

Постигане на максимално добри условия за обучение, възпитание и труд и реализация на подрастващите в демократичното общество. Предоставяне на образователен продукт, отговарящ на европейските критерии и изисквания за качество. Всички участници в образователно-възпитателния процес да се чувстват еднакво отговорни, ангажирани и значими субекти.

#### **Специфични стратегически цели:**

**A. Децата са различни. Те имат различни интереси, потребности и възможности, живеят в различна социална среда:**

1. Максимално обхващане на децата, подлежащи на задължително обучение.
2. Осигуряване на предучилищно възпитание и ПИГ в началния етап на образованието.
3. Интегрирано обучение на деца със СОП и/или хронични заболявания и деца от ромски произход.
4. Развитие на традициите за творчески дейности в училище чрез работа в извънкласни форми.
5. Привличане на ученици за участие в конкурси, поощряващи творческата им дейност.
6. Оптимизиране и обогатяване на формите за организиран отход и туризъм.

7. Да се мотивират децата да разпознаят училището като притегателен център, чрез ангажиране и осмисляне на свободното им време.

**Б. Животът на детето е безценен. Грижата за живота и здравето на детето са първостепенна задача на всички:**

1. Да се осигури надеждна охрана в т.ч. видеонаблюдение и строг пропускателен режим.

2. Да се осигури безопасност на учениците при движението им по улиците, както и осветление в района около училището.

3. Да се осигури здравословна жизнена среда в училище, в т.ч. почистване на сградата, дезинфекция, озеленяване.

4. Да се усъвършенства превенцията на насилието и противообществени прояви на учениците, недопускането на дрога и други опасности в училище.

5. В Час на класа да се обсъждат теми от здравното образование.

**В. Качествена грижа за децата може да се получи само от висококвалифицирани кадри:**

1. Създаване на действаща система за непрекъсната квалификация на педагогическия персонал – както по отношение на знанията и уменията на учителите в конкретната област, така и като обща педагогическа компетентност.

2. Формиране на нагласа у учителя като педагогически консултант на семейството.

3. Качествено обучение във всички образователни степени.

**Г. Материална база – важен фактор в образователно-възпитателния процес:**

1. Създаване на условия за нормална трудова дейност на учители и ученици.

2. Осъвременяване на материална база, набавяне на помощни и нагледни средства.

3. Оборудване на компютърни зали, свързани с Интернет.

4. Подкрепа за осъвременяване на училищния библиотечен фонд и начини за ползването му.

**Д. Децата – обща грижа:**

1. Постигане на единодействие между училище и семейство чрез активно включване на родителската общност при формиране на училищното настоятелство; подпомагане на децата в професионалната им

ориентация; поддържане на взаимноизгодни връзки и сътрудничество с външни институции способни да подкрепят материално и финансово образователния процес.

2. Ефективно работещо училищно настоятелство.

3. Подкрепа на организации, осъществяващи програми, свързани с деца в неравностойно социално положение.

### **Заключение:**

Тази стратегия съдържа в резюме намеренията на педагогическия колектив на Четвърто основно училище „Св.Св. Козма и Дамян”- гр. Сандански за развитие и усъвършенстване на образованието през следващите години. При определяне на приоритетите, включени в тази стратегия сме се ръководили от разбирането, че развитието на образователната система има за основна цел формирането на свободна и творческа личност, чиято социална функция е интегриране в обществото и участие в неговото обновяване и развитие.

Стратегията се актуализира в началото на всяка учебна година, както и в случаи на значителни промени в организация на работата в училището или на нормативните актове за образованието.

На основата на тази стратегия всяка година се изработва годишен план с конкретни срокове, ресурси / кадрови, материални и финансови/ и отговорници.

Със стратегията за развитие на училището са запознати всички членове на училищния екип, ученици, родители, РИО на МОН и финансиращия орган.

Стратегията е актуализирана и приета на заседание на педагогическия съвет с Протокол № 9 от 12.09. 2014 г.

**ДИРЕКТОР:.....**  
**/В. Василева/**